

1. ENTREPRISE

Démarches préalables à l'établissement du contrat

1. Vérifier la compétence professionnelle du Maître d'Apprentissage
(cf. fiche « GUIDE DE L'ENTREPRISE)
2. S'assurer auprès du C.F.A. concerné des possibilités d'accueil dans la section souhaitée
3. Faire la Déclaration Unique d'Embauche
4. Prendre rendez-vous pour la visite médicale d'embauche de l'Apprenti auprès de la Médecine du Travail
5. Demander les dérogations pour l'utilisation de machines dangereuses ou autres (âge, durée...)
6. Demander le contrat à la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Oise - CMA60-
(le contrat doit être établi, au plus tard, dans les 5 jours suivant la date de début de contrat)

2. CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE L'OISE

Rédige le contrat

Transmet le contrat à l'entreprise pour signatures Employeur/Apprenti/Représentant Légal

3. ENTREPRISE

Contrôle, date et fait procéder aux signatures du contrat (employeur, apprenti et représentant légal)

Retourne **les trois exemplaires** du contrat d'apprentissage pour visa du CFA à la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Oise accompagné du Mandat avec accord tacite du Président de la CMA60 pour transmission au C.F.A.

4. CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE L'OISE

Transmet le contrat d'apprentissage signé au Centre de Formation d'Apprentis pour visa.

5. C.F.A.

Visé le contrat d'apprentissage et le retourne, pour enregistrement, à la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Oise.

6. CHAMBRE DE METIERS ET DE L'ARTISANAT DE L'OISE

Contrôle la conformité du contrat

- Si le contrat d'apprentissage, accompagné des pièces justificatives nécessaires, est conforme et visé par le C.F.A., il est enregistré et transmis à la Direction Départementale du Travail (D.D.T.E.F.P.) pour validation de l'enregistrement, puis à l'entreprise et à l'apprenti ainsi qu'aux différents partenaires (C.F.A., Rectorat, URSSAF ou M.S.A., Caisse de Retraite Complémentaire, Conseil Régional de Picardie...).
- Si le dossier est incomplet, l'entreprise se voit adresser un courrier précisant les pièces manquantes et le délai imparti pour les retourner à la CMA60.
- Si le contrat d'apprentissage est non-conforme, une notification de refus est envoyée à l'employeur.